



**Regolamento e procedura BANDO WELFARE 2026
“Contributo integrativo CIGS/FIS”**

EBCT – “Richiesta del contributo integrativo CIGS/FIS”

CONTRIBUTI PER LAVORATORI DIPENDENTI

Dal 6/07/2026 fino al 28/02/2027 possono essere presentate le richieste per il Contributo Integrativo CIGS/FIS a favore dei dipendenti di aziende iscritte a EBCT.

Si tratta di una misura di sostegno al reddito per le lavoratrici ed i lavoratori a tempo indeterminato che nel corso del 2026 hanno avuto periodi di sospensione/riduzione dal lavoro dovuta all’attivazione di procedure di CIGS/FIS da parte del datore di lavoro a causa di crisi aziendale, ristrutturazione, fermo attività per cause di forza maggiore, etc.

Sono previste tre specifiche fasce di contributo erogabile così dettagliate:

- ° oltre le 23 settimane: per sospensione totale contributo max € 250,00 - per riduzione parziale contributo max € 200,00
- ° tra 13 e 22 settimane: per sospensione totale contributo max € 200,00 - per riduzione parziale contributo max € 150,00
- ° tra 1 e 12 settimane: per sospensione totale contributo max € 150,00 - per riduzione parziale contributo max € 100,00

Il calcolo del contributo sarà effettuato in base ai seguenti criteri:

- * 100% del contributo previsto dalla specifica fascia per richiedenti con ISEE pari o inferiori a € 16.000,00
- * 50% del contributo previsto dalla specifica fascia per richiedenti con ISEE da € 16.001,00 fino a € 32.000,00
- * nessun rimborso sarà riconosciuto ai richiedenti con ISEE superiore a € 32.000,00

Le domande, utilizzando l’apposita modulistica, reperibile sul sito www.ebct.it, dovranno essere presentate dal lavoratore entro il 28/02/2027 presso le sole sedi degli Sportelli Informativi attivati nelle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali socie di EBCT (Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uilucis) indicati nel sito di ebct, che effettueranno la verifica della documentazione per poi inviarla alla struttura regionale dell’ente; Sono esclusi quei lavoratori che hanno avuto l’integrazione al 100% dell’ammortizzatore sociale da parte del datore di lavoro. Previa verifica della richiesta e controllo dei requisiti il contributo spettante a ciascun lavoratore sarà erogato al datore di lavoro che dovrà inserire nella prima busta paga utile l’importo spettante a ciascun dipendente assoggettandolo alle imposte dovute per legge. Tutte le richieste saranno registrate da EBCT in ordine cronologico ed erogate, previa verifica dei requisiti, fino ad esaurimento del plafond di spesa e ogni lavoratore potrà richiedere massimo 3 prestazioni fra quelle attivate da EBCT. L’ente bilaterale si riserva la facoltà di verificare la documentazione originale di ciascuna pratica per un anno dalla data di presentazione della domanda pertanto il lavoratore dovrà conservarla durante tale periodo.

Il contributo spetta a tutti i dipendenti, inclusi gli apprendisti, in forza al momento della presentazione della domanda di contributo oppure ai lavoratori stagionali con almeno 4 mesi di lavoro nel corso del 2026, che svolgono il proprio rapporto di lavoro presso unità lavorative ubicate nella Regione Toscana, occupati presso datori di lavoro iscritti ad EBCT ed in regola con il versamento delle quote contributive.

Tutti i dati personali del lavoratore e del datore di lavoro necessari per l’espletamento della presente procedura sono trattati secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) e dal decreto legislativo 101/2018; il lavoratore ed il datore di lavoro devono attestare l’avvenuta lettura dell’informativa.